

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

| 1. المعلومات الأساسية | | | |
|---|---|----------------------|----------------|
| 1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة  | | | |
| مسمى الوظيفة | محلل نظم مساعد | نوع الوظيفة | |
| الدائرة | هيئة الخدمة والإدارة العامة | الفئة الوظيفية | |
| الإدارة/المديرية | مديرية التحول الرقمي | المجموعة النوعية | |
| القسم/الشعبة | قسم قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي | المستوى | |
| مسمى وظيفة الرئيس المباشر | رئيس قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي | المسمى القياسي الدال | محلل |
| رمز الوظيفة | | مسمى الوظيفة الفعلي | محلل نظم مساعد |
| حجم الموارد البشرية* | | حجم موازنة الدائرة* | |
| *تعبأ لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا فقط. | | | |
| 1.2 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة  | | | |
| تقع الوظيفة في قسم الأنظمة المتخصصة والذكاء الاصطناعي وترتبط برئيس القسم. | | | |
| 2. الغرض من الوظيفة  | | | |
| المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة) | | | |
| تحليل احتياجات العمل ودراسة الأنظمة القائمة وتحويل المتطلبات إلى حلول ونظم تقنية فعّالة تسهم في تحسين الأداء، وضمان تكامل الأنظمة ومواءمتها مع أهداف وسياسات المؤسسة. | | | |
| 3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية  | | | |
| المهام التفصيلية والمسؤوليات | | | |
| | | | |

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

1. تحليل احتياجات العمل وجمع وتوثيق متطلبات المستخدمين.
2. معرفة جيدة في مفاهيم قواعد البيانات (SQL).
3. الالمام بأساسيات تطوير البرمجيات.
4. تحويل المتطلبات إلى مواصفات وظيفية وفنية واضحة.
5. دراسة الأنظمة والإجراءات الحالية واقتراح التحسينات المناسبة.
6. إعداد مخطط تدفق العمليات (Flowcharts).
7. التنسيق بين المستخدمين النهائيين والفرق الفنية أثناء التطوير والتنفيذ.
8. إعداد وتحديث وثائق المتطلبات الوظيفية والتقنية (ERD , UML ,RFP, BRD, FRD).
9. المشاركة في اختبار الأنظمة والتحقق من مطابقتها للمتطلبات.
10. متابعة تنفيذ الحلول وضمان توافقها مع سياسات ومعايير المؤسسة.

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل

| مدى التكرار | جهات ومستوى الاتصال | ماهية وغرض الاتصال |
|-------------|---------------------------------------|---|
| يوميًا | زملاء العمل المباشرين | تنسيق العمل وتوضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال . |
| اسبوعيا | موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة | |
| شهريا | وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة | |

4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل.

يتطلب أداء العمل القدرة العالية على التذكر واختيار طرق العمل والربط بين عناصر مختلفة والمسببات والنتائج .

4.3 مجال العمل وتأثيره

يؤدي العمل وفق إجراءات ومقاييس فنية والاختفاء ذات أثر متوسط على أعمال القسم.

4.4 الصعوبة والتعقيد

يتكون العمل من اعمال متنوعة ذات طبيعة متكررة ومختلفة تحكمها تعليمات وإجراءات تغطي معظم جوانب العمل

4.5 المسؤولية الاشرافية

| المسميات الوظيفية للمرؤوسين | درجة الوظيفة | أعداد الموظفين |
|-----------------------------|--------------|----------------|
| - | - | - |

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

| 4.6 المجهود البدني | |
|--|---|
| النسبة المئوية من وقت العمل | نوعية المجهود البدني (شدة المجهود البدني) |
| 90% | جالس |
| 10% | متجول |
| 4.7 ظروف العمل | |
| النسبة المئوية من وقت العمل | بيئة العمل |
| 90% | مكتبية (عادية) |
| 5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية | |
| 5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب) | |
| 5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (التعليم الأكاديمي، المهني، الخ) | |
| <p>درجة البكالوريوس كحد أدنى في علم الحاسوب، تحليل النظم، برمجة وتحليل النظم، نظم المعلومات الحاسوبية، التطبيقات الحاسوبية، تكنولوجيا الحاسوب، تكنولوجيا المعلومات، هندسة البرمجيات، تقنيات المعلومات والحوسبة، البرمجيات وقواعد البيانات.</p> | |
| 5.1.2 الخبرة العملية المطلوبة | |
| نوع الخبرة العملية ومجالها | مدة الخبرة العملية |
| <p>سنتان خبرة في تحليل النظم تشمل :</p> <ul style="list-style-type: none"> • جمع وتحليل متطلبات العمل (Business Requirements) • تحليل العمليات الحالية واقتراح التحسينات • إعداد وثائق المتطلبات الوظيفية والتقنية (BRD / FRD) • التنسيق بين فرق العمل (المستخدمين، المطورين، إدارة المشروع) • دعم مراحل الاختبار وضمان توافق النظام مع المتطلبات <p>سنتان خبرة في مجال البرمجة تشمل :</p> <ul style="list-style-type: none"> • تصميم وبناء الأنظمة والتطبيقات البرمجية • فهم معماريات الأنظمة وقواعد البيانات • المشاركة في دورة حياة تطوير الأنظمة (SDLC) • تحليل المشاكل التقنية وتقديم حلول عملية | <p>(2) سنتان في مجال التحليل</p> <p>(2) سنتان في مجال البرمجة</p> |

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل او مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)

| مدة التدريب | مستوى التدريب ومجالاته | |
|---|--|------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> • مبادئ تحليل النظم ونظم المعلومات • دورة حياة تطوير الأنظمة (SDLC) • أساسيات توثيق المتطلبات • أساسيات نمذجة العمليات (Flowcharts- UML) • تحليل واجهات الانظمة والتكامل (APIs) | |
| 5.2 الكفايات الوظيفية | | |
| مستويات إتقان الكفاية (اساسي، متوسط، متقدم، خبير) | وصف الكفاية | الكفاية المطلوبة |
| متقدم | <ul style="list-style-type: none"> • القدرة على تحليل متطلبات الأعمال وتحويلها إلى مواصفات وظيفية وفنية واضحة. • إتقان نمذجة العمليات والأنظمة باستخدام أدوات مثل UML و BPMN • فهم بنية الأنظمة المعلوماتية وقواعد البيانات الأساسية. • المعرفة بمبادئ تكامل الأنظمة وواجهات الربط (APIs). • القدرة على إعداد وتحديث وثائق المتطلبات والتصاميم الوظيفية. • المشاركة في اختبار الأنظمة وضمان جودتها وتوافقها مع المتطلبات. • الإلمام بأساسيات نظم تخطيط موارد المؤسسة (ERP) والأنظمة المؤسسية. | الكفايات الفنية |
| متقدم | | |
| متوسط | | |
| متوسط | | |
| متوسط | | |
| متوسط | | |

نموذج بطاقة الوصف الوظيفي التحليلي

| | لا يوجد | الكفايات القيادية (لشاغلي الوظائف الإشرافية والقيادية) |
|---|---|---|
| متقدم متقدم متقدم متوسط متوسط | <ul style="list-style-type: none"> • العمل بروح الفريق • الابتكار والإبداع في إيجاد حلول برمجية جديدة وتحسين تجربة المستخدم • حلّ المشكلات • إدارة الوقت بفعالية وتنظيم المهام بشكل يضمن التسليم في المواعيد • اتخاذ القرار المبني على تحليل فني صحيح • | الكفايات العامة (السلوكية والإدارية) |
| - متقدم - متوسط | - معرفة باللغة الانجليزية كتابة ومحادثة معرفة باستخدام الحاسوب وتطبيقاته | الكفايات اللغوية |
| - متقدم | استخدام تطبيقات الحاسوب MS Office | الكفايات الحاسوبية |

6.الموافقات

| الأدوار | المسمى الوظيفي | الاسم | التاريخ | التوقيع |
|----------------|----------------|-------|---------|---------|
| اعداد البطاقة | | | | |
| مراجعة البطاقة | | | | |
| اعتماد البطاقة | | | | |